

Doplnok č. 2 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 21.12.2011

medzi

Zmluvné strany:

Základná organizácia OZ pri ZŠ s MŠ Čadca – Horelica
a
Základná škola s materskou školou Čadca – Horelica

- 1) **Článok 7 Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť** sa dopĺňa o nasledujúce znenie:

Realizácia zvýšenia plátov nepedagogickým zamestnancom

- (1) Zamestnávateľ vyčlení na účel výkonnostných príplatkov, osobných príplatkov a odmien v rozpočte na rok 2014 finančné prostriedky vo výške najmenej 5% zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- (2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi vo forme výkonnostného príplatku, osobného príplatku alebo odmeny mesačne sumu vo výške najmenej 5% jeho platovej tarify v roku 2013.
- (3) Zamestnávateľ príplátok podľa predchádzajúcich odsekov určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, vždy na začiatku kalendárneho roka na celý kalendárny rok alebo prizná odmenu pozadu za mesačné obdobie a vyplatí ich najneskôr v deň splatnosti plátu.
- (4) Zamestnancovi môže zamestnávateľ odobrať priznaný príplátok alebo nepriznať odmenu len z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov alebo ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol príplátok priznaný (nesplňa kritéria alebo podmienky, ak boli dohodnuté v KZ).“

- 2) **Článok 9** ods. (3) až (6) znie:

Článok 9

Odstupné a odchodné

- (3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného plátu, ak požiadá o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

- (4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
- (6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

3) **Článok 10** ods. (1) znie:

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2014 je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

V Čadci, dňa 27.01.2014

základná organizácia

štatutárny zástupca zamestnávateľa